

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๕๑๐



ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖% สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา นายกเทศมนตรีนครยะลา
นายกเทศมนตรีเมืองเบตง และนายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๔๒๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา กรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖% ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ในเว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการส่วนท้องถิ่น”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐ - ๗๓๒๐ - ๓๗๖๔/www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

☐ ก.บพ.
☒ ก.ทบ.
☐ ก.พอ.
☐ ก.ก.ว.
☐ ก.งบ.



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ธ ๑๕๗๓

สจร.ยธ.ลา
 เลขที่รับ 5799... 1.00... น.
 ลงวันที่ ๐๘ มิ.ย. ๒๕๕๕
 ๕ ก.ค. ๒๕๕๕ ๒๖๓๐
 ลงชื่อ...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
 เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖ % สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้หารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา กรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ตาม พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวนมากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ตาม พ.ร.ก.การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

/ จาก...

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่กำหนดว่า “ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นับวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน” มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเกลี่ยให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เม็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงเห็นควรกำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราว ที่มีผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ววงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

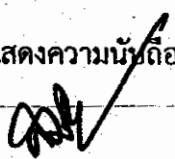
๑. กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี่ยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

รายละเอียดตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมดังกล่าวไปพลางก่อนด้วยเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ / โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๒

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายฐาติ	หาญสวัสดิ์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานกรรมการ
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพวง	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวิระยุทธ	เอี่ยมอามา	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางสุภาดา	รังสินนท์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายสมศักดิ์	ไชยรัตนศิริ	แทนผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ	กรรมการ
๖.	นางสาวเยาวนุช	วิทยารณ	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายลาวัณ	คัมภักย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสันศักดิ์	จิตชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายดิเรก	อุทัยผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายศุภวัตร	โชติกาญจน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนาเขตกุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นายสมชาย	รังสิวัฒน์ศักดิ์	นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๔.	นายสรณะ	เทพเนาว์	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๕.	นางจิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๖.	นายสกล	เหลือทอง	ปลัดเทศบาลนครอ้อมน้อย	กรรมการ
๑๗.	นายวิระวัฒน์	ชินวาทิน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๘.	นายพิษณุ	พรหมจริย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายศรัทธ	สุวรรณภาส	นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย	ครบวาระการดำรง ตำแหน่ง
----	----------	-----------	-------------------------	---------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายชาย	พานิชพรพันธุ์	สร.มท.
๒.	นายสานิตย์	ศรีทวี	สร.มท.
๓.	พ.ด.ท.พิพัฒน์	ถึคณาวิเชียร	สร.มท.
๔.	นายสมศักดิ์	พนาภิจรูวรรณ	ผอ.สสย. สท.บค.
๕.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สยบ. สท.บค.
๖.	พ.จ.อ.ธนิเฑร์	ราชมณี	ผอ.สยบ. สท.บค.
๗.	นายสุวิพงศ์	จิราดิษพงศ์	สยบ. สท.บค.
๘.	น.ส.สุจิตรา	ดาวเรือง	สยบ. สท.บค.
๙.	น.ส.ผ่องพรรณ	บุษระโกษา	สยบ. สท.บค.
๑๐.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สยบ. สท.บค.
๑๑.	นายเทพสุริยา	ป้อใหญ่	สยว. สท.บค.
๑๒.	นางสาวบุรณี	แพรวโรจน์	สยบ. สท.บค.
๑๓.	นายนิพนธ์	คชกาญจน์	สยบ. สท.บค.
๑๔.	นางสาวสุรัตน์	รัตนภัทรวนัท์	สยบ. สท.บค.
๑๕.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสรณ์	สยบ. สท.บค.
๑๖.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สยบ. สท.บค.
๑๗.	นายกรรชิต	เพิ่มลาภ	สสย. สท.บค.
๑๘.	นายศุภกร	กิมจรัส	สยบ. สท.บค.
๑๙.	นายปิยะ	คังกัน	สยบ. สท.บค.
๒๐.	น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	สยว. สท.บค.
๒๑.	น.ส.รณณ	มโนรส	สยบ. สท.บค.
๒๒.	นายโกศล	รัตนสุนทร	สยบ. สท.บค.
๒๓.	น.ส.ณิชาภัทร	ขวัญแก้ว	สยบ. สท.บค.
๒๔.	น.ส.ชลภัศรณี	แดนสงฆ์	ผู้สังเกตการณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- นายฐาติ หาญสวัสดิ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางของพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.ท. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๕.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖ % สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ

เรื่องเดิม

จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือน
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นต้นมา ในกรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๘๐๔.๘/๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม
๒๕๔๔ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๔๔ ในการอนุมัติใช้แนวทาง
ปฏิบัติในการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้าย พรฎ. การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ เข้าสู่บัญชีท้าย พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ (การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๔%) มีผลในวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๔๔ และ พรฎ. การปรับเงินเดือนขึ้นตำแหน่งสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔
(การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๔%) มีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นต้นไป

๒. ตามหนังสือข้อ ๒.๑ ได้แจ้งให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่ใช้ระบบวิทยฐานะ แบบขึ้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ซึ่งใช้อยู่เดิมไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฉบับใหม่ ทั้งนี้มีข้อสังเกตดังนี้

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๔๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชี
ท้าย พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔%) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับ
เงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๒๗๐ บาท , อันดับ คศ.
๒ จำนวน ๑,๗๐๐ บาท , อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๐๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๕๗๐ บาท , อันดับ คศ. ๕
จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ส่งผลให้ อย.ท. ใช้เงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติ (เอกสารแนบท้ายวาระ ๑)

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๔๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นตำแหน่งสูงของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้าย พรฎ. การปรับเงินเดือนขึ้นตำแหน่งสูงของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๔ %) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑

และวันที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐๐ บาท, อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๓๓๐ บาท, อันดับ คศ. ๒ จำนวน ๑,๘๔๐ บาท, อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๑๔๐ บาท, อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๖๕๐ บาท, อันดับ คศ. ๕ จำนวน ๑,๘๔๐ บาท ส่งผลให้ อปท. ใช้เงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติเช่นเดียวกัน (เอกสารแนบท้ายวาระ ๒)

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการกำหนดค่าจ้างเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนชั่วคราว ซึ่งจะเกิดปัญหาคือต่อไปได้อีกหากยังคงมีการใช้บัญชีนี้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ดังนั้น จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำกลับไปศึกษาหาข้อมูลและรายละเอียดเพิ่มเติม พร้อมนำเสนอตัวเลขที่แก้ปัญหานี้หรือประกอบการศึกษาอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นรูปธรรม (รายละเอียดข้อมูลเป็นไปตามบัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบท้ายวาระนี้)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

ข้อ ๖ ววรรคสอง

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณีโดยอนุโลม"

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

"๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามแนบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม"

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป"

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุค ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๔๔ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ที่อนุมติตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ว่า

๑. เห็นควรเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการตามมติ ก.พ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ใช้หลักการเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและรายการรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการตามข้อเสนอ ดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.พ. รับไปแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ราชการต่อไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. จำนวนที่ พร ๐๗๐๔.๓/๔๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๔ ได้จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ได้อนุมัติแล้ว ทั้งนี้ตามข้อเสนอดังกล่าวได้กำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขั้น เงินเดือนตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้น เงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครสวาง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๔ พิจารณาแล้ว เห็นว่า การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๔๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๔๔ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ข้าราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำหลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๔%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละ อันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๔ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวน มากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ข้าราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบทำหลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นค่าขึ้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ (บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๔%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ กำหนดว่า "ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นับวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน" มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเปลี่ยนให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เม็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน จึงเห็นควร กำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราว ที่มีผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี่ยการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคน ต้องไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด ดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีเงินโอนชำระค่าธรรมเนียมการดูแลและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ตามใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการบริหารเงินโอน เงินอุดหนุน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำหรับบัญชีที่กระทรวงการคลังบัญชีเงินโอนเงินอุดหนุน และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
(สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2554 เล่มที่ 4 ฉบับที่ 8 เมษายน 2554)

24				50,550		
23.5				50,410	um	
23				49,580	59,770	
22.5				48,750	59,140	
22				47,890	58,200	
21.5		um		47,060	57,280	
21		29,700		46,220	56,370	
20.5		29,240	um	45,390	55,480	
20		28,750	36,020	44,530	54,600	
19.5		28,280	35,670	43,840	53,760	
19		27,800	35,080	43,130	52,920	um
18.5		27,340	34,520	42,430	52,080	66,480
18		26,860	33,940	41,710	51,250	65,320
17.5		26,390	33,380	41,020	50,410	64,210
17		25,910	32,790	40,310	49,580	63,120
16.5		25,440	32,230	39,600	48,730	62,000
16		24,960	31,670	38,910	47,890	60,910
15.5		24,500	31,090	38,190	47,060	59,820
15		24,030	30,530	37,490	46,220	58,700
14.5	um	23,570	29,940	36,780	45,390	57,610
14	16,840	23,130	29,380	36,090	44,540	56,510
13.5	16,480	22,670	28,830	35,420	43,700	55,430
13	16,110	22,240	28,270	34,740	42,860	54,330
12.5	15,780	21,800	27,750	34,090	42,060	53,260
12	15,410	21,380	27,220	33,440	41,250	52,170
11.5	15,040	20,950	26,710	32,820	40,480	51,080
11	14,690	20,540	26,190	32,190	39,730	50,010
10.5	14,330	20,140	25,690	31,560	39,130	48,930
10	13,960	19,750	25,190	30,960	38,960	47,850
9.5	13,610	19,350	24,690	30,350	38,180	46,780
9	13,110	18,970	24,220	29,760	37,450	45,720
8.5	12,820	18,580	23,740	29,160	36,710	44,640
8	12,530	18,190	23,270	28,590	35,980	43,590
7.5	12,220	17,800	22,800	28,010	35,250	42,530
7	11,930	17,400	22,330	27,430	34,510	41,480
6.5	11,650	17,050	21,840	26,840	33,790	40,450
6	11,350	16,650	21,390	26,260	33,030	39,420
5.5	11,060	16,250	20,900	25,680	32,300	38,430
5	10,660	15,870	20,430	25,090	31,570	37,420
4.5	10,420	15,480	19,960	24,510	30,840	36,430
4	10,190	15,080	19,490	23,940	30,120	35,460
3.5	9,940	14,700	19,000	23,340	29,380	34,490
3	9,700	14,300	18,530	22,770	28,650	33,650
2.5	9,480	13,920	18,060	22,170	27,930	32,800
2	9,230	13,540	17,590	21,590	27,220	31,970
1.5	8,990	13,200	17,110	21,000	26,510	31,120
1	8,700	11,930	15,410	18,910	25,800	30,300
					23,230	28,550
	8,300	11,650	15,040	18,480		
	8,320	11,350	14,690	18,040		
	8,130	11,060	14,330	17,590		
	7,940	10,770	13,960	17,150		
		10,470	13,610	16,720		
		10,190	13,240	16,280		
		9,940	12,880	15,840		
		9,700	12,530	15,410		
		9,480		15,040		
		9,230		14,690		
		8,990		14,330		
		8,770		13,960		
		8,540		13,610		
		8,320		13,240		
		8,130		12,880		
				12,530		
tu	umumumumumum	umumumumumum	umumumumumum	umumumumumum	umumumumumum	umumumumumum

เอกสารแนบท้ายวาระ

[illegible]

ได้ทำเรื่องขึ้นเรื่องอำนาจาน น.ก.ร. ส่วนที่ ๒๖ พ.ศ. ๒๕๐๖.๗/๖ ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

24				53,000		
23.5				52,940		
23				52,060	511	
22.5				51,170	62,760	
22				50,290	62,100	
21.5				49,420	61,110	
21		511		48,540	60,150	
20.5		31,190		47,660	59,190	
20		30,710	511	46,780	58,260	
19.5		30,190	37,830	46,040	57,330	
19		29,700	37,460	45,290	56,450	511
18.5		29,190	36,840	44,560	55,570	69,810
18		28,710	36,250	43,800	54,890	68,590
17.5		28,210	35,640	43,080	53,820	67,430
17		27,710	35,050	42,330	52,940	66,280
16.5		27,210	34,430	41,580	52,060	65,100
16		26,720	33,850	40,860	51,170	63,960
15.5		26,210	33,260	40,100	50,290	62,820
15		25,730	32,650	39,370	49,420	61,640
14.5		25,240	32,060	38,620	48,540	60,500
14	511	24,750	31,440	37,900	47,660	59,340
13.5	17,690	24,290	30,850	37,200	46,780	58,210
13	17,310	23,810	30,280	36,480	45,890	57,090
12.5	16,920	23,340	29,690	35,800	45,010	55,930
12	16,570	22,890	29,140	35,120	44,170	54,780
11.5	16,190	22,450	28,590	34,470	43,320	53,640
11	15,800	22,000	28,050	33,800	42,510	52,520
10.5	15,430	21,570	27,500	33,140	41,720	51,380
10	15,050	21,150	26,980	32,510	40,910	50,250
9.5	14,660	20,740	26,450	31,870	40,090	49,120
9	14,300	20,320	25,930	31,250	39,330	48,010
8.5	13,770	19,920	25,440	30,620	38,550	46,880
8	13,470	19,510	24,930	30,020	37,780	45,770
7.5	13,160	19,100	24,440	29,420	37,020	44,660
7	12,840	18,690	23,940	28,810	36,240	43,560
6.5	12,530	18,270	23,450	28,190	35,480	42,480
6	12,240	17,910	22,940	27,580	34,690	41,400
5.5	11,920	17,490	22,460	26,970	33,920	40,360
5	11,620	17,070	21,950	26,350	33,150	39,300
4.5	11,200	16,670	21,460	25,740	32,390	38,260
4	10,950	16,260	20,960	25,140	31,630	37,240
3.5	10,700	15,840	20,470	24,510	30,850	36,220
3	10,440	15,440	19,950	23,910	30,090	35,340
2.5	10,190	15,020	19,460	23,280	29,330	34,440
2	9,960	14,620	18,970	22,670	28,590	33,570
1.5	9,700	14,220	18,470	22,050	27,840	32,680
1	9,440	13,860	17,970	21,860	27,090	31,820
	9,140	12,530	16,190	19,860	26,400	29,980
	8,930	12,240	15,800	19,410		
	8,740	11,920	15,430	18,950		
	8,540	11,620	15,050	18,470		
	8,340	11,310	14,660	18,010		
		11,000	14,300	17,560		
		10,700	13,910	17,100		
		10,440	13,530	16,640		
		10,190	13,160	16,190		
		9,960		15,800		
		9,700		15,430		
		9,440		15,050		
		9,210		14,660		
		8,970		14,300		
		8,740		13,910		
		8,540		13,530		
				13,160		
511	511	511	511	511	511	511

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

[illegible]

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบเสนอโดยเอกสาร

- ผลการตอบข้อหารือและการดำเนินการของอนุกรรมการฯ

๔.๑ ผลการประเมินเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และ

เทคโนโลยี ระดับ ๔ ว หรือ ๔ วข หรือ ๔ วข

๔.๒ หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างกรณีเลิกจ้าง

๔.๓ หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อน

ระดับที่สูงขึ้น

๔.๔ หรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ

เป็นสายงานผู้บริหาร

๔.๕ หรือคุณสมบัติบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กับตำแหน่ง

นักวิชาการศึกษา

มติที่ประชุม ทราบ

(ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งในระเบียบวาระการประชุมครั้งที่แล้ว ตามเอกสารแนบท้าย
รายงานการประชุมนี้)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๔๐๑ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม

ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพิษณุ พรหมจริย)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม